

139/2019

DOHODA

uzatvorená v zmysle § 58a Zákonníka práce (zákon č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov)

č. užívateľského zamestnávateľa: **BBRSC/05989/2019**

č. zamestnávateľa:

**„o dočasnom pridelení zamestnancov pracovnom pomere na výkon práce
k užívateľskému zamestnávateľovi“**

č. BBRSC/05989/2019

(ďalej len „dohoda“ v príslušnom gramatickom tvare)

medzi týmito zmluvnými stranami:

Užívateľský zamestnávateľ:

Banskobystrická regionálna správa ciest, a. s.

Sídlo:

Majerská cesta 94, 974 96 Banská Bystrica

Právna forma:

Akciová spoločnosť, zapísaná v Obchodnom registri

Okresného súdu B. Bystrica, Oddiel: Sa, Vložka č. : 909/S

Zastúpená:

Mgr. Ján Havran – predseda predstavenstva

Mgr. Nikoleta Oktavcová – podpredseda predstavenstva

IČO:

36 836 567

DIČ:

IČ DPH:

Bankové spojenie:

Číslo účtu pre SEPA platbu:

Č. telefónu:

Č. faxu:

Email :

.sk

(ďalej iba „užívateľský zamestnávateľ“ v príslušnom gramatickom tvare)

Zamestnávateľ:

Polnohospodárske družstvo Senohrad

Sídlo:

Senohrad 277, 962 43 Senohrad

Právna forma:

Družstvo zapísané v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica,

Oddiel : Dr., Vložka č. 300/S

Zastúpená:

Ing. Ján Kollárik – predseda predstavenstva

Mgr. Marek Vízy – podpredseda predstavenstva

Osoby oprávnené konať v

mene zamestnávateľa:

Ing. Ján Kollárik – predseda predstavenstva

IČO:

00 210 064

DIČ :

IČ DPH:

Bankové spojenie:

IBAN:

Č. telefónu:

Č. faxu:

Email:

(ďalej iba „zamestnávateľ“ v príslušnom gramatickom tvare a spolu s poskytovateľom ďalej iba „zmluvné strany“ v príslušnom gramatickom tvare)

t a k t o :

I.

Predmet dohody, práva a povinnosti zmluvných strán

1) Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava podmienok dočasného pridelenia

zamestnancov zamestnávateľa na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi dohodnutých v tejto dohode.

2) Zamestnávateľ prehlasuje, že u zamestnávateľa existujú objektívne prevádzkové dôvody, pre ktoré uzatvára túto dohodu.

3) Zamestnávateľ prehlasuje, že u zamestnancov zamestnávateľa, ktorí majú byť na základe tejto dohody dočasne pridelení k užívateľskému zamestnávateľovi, uplynula ku dňu uzavretia tejto dohody lehota troch mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.

4) Zamestnávateľ na základe tejto dohody dočasne pridelí zamestnancov užívateľskému zamestnávateľovi.

5) Zamestnávateľ je povinný počas dočasného pridelenia na výkon práce svojmu zamestnancovi:

a./ vyplácať mzdu, vydávať stravné lístky a cestovné náhrady,

b./ plniť povinnosti platiteľa zdravotného poistenia a sociálneho poistenia,

c./ plniť povinnosti platiteľa dane z príjmu fyzickej osoby so závislej činnosti,

d./ uhradiť zamestnancovi škodu, ktorá mu bola spôsobená u užívateľského zamestnávateľa, pričom zamestnávateľ má nárok na jej náhradu voči užívateľskému zamestnávateľovi

e./ spracovávať mzdovú a personálnu agendu mesačne vždy za predchádzajúci kalendárny mesiac: podkladom pre spracovanie tejto agendy budú mesačné výkazy práce vykonanej prideleným zamestnancom u užívateľského zamestnávateľa, ktoré tento predloží zamestnávateľovi v druhý pracovný deň po ukončení predchádzajúceho kalendárneho mesiaca. Počas dočasného pridelenia zamestnávateľ vedie evidenciu podľa § 99 ZP v mieste výkonu práce dočasne prideleného zamestnanca.

f./ Zamestnávateľ je povinný počas trvania dočasného pridelenia zamestnancov na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa zabezpečiť, aby mali dočasne pridelení zamestnanci uzavreté zmluvné poistenie z výkonu povolania. Túto povinnosť je zamestnávateľ povinný zabezpečiť najneskôr ku dňu 15.11.2019.

g./ Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby všetci dočasne pridelení zamestnanci spĺňali kvalifikačné predpoklady pre výkon práce špecifikovanej v čl. I. ods. 9 tejto dohody, t.j. držiteľ vodičského oprávnenia skupiny C, platné potvrdenie o oboznámení a preškolení vodiča, platnú psychologickú a zdravotnú spôsobilosť, spôsobilosť na prácu v noci, v zmenách a pod.

h./ Zamestnávateľ je na základe vzájomnej dohody s užívateľským zamestnávateľom povinný vybaviť dočasne pridelených zamestnancov osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami v zmysle platnej legislatívy a tiež pracovnými nástrojmi potrebnými k výkonu práce.

6) Užívateľský zamestnávateľ je povinný:

a./ v súlade s touto dohodou pridelovať zamestnancovi prácu a na jej výkon mu vytvárať priaznivé a vhodné pracovné podmienky,

b./ pred začatím výkonu práce riadne oboznámiť prideleného zamestnanca so základnými internými predpismi najmä pracovným poriadkom a predpismi o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci,

c./ splniť všetky povinnosti vyplývajúce zo zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v prípade pracovného úrazu prideleného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa v súvislosti s výkonom práce,

d./ poskytnúť zamestnávateľovi potrebnú súčinnosť, a to písomným predložením náplne práce alebo stručnej charakteristiky dočasne prideleného zamestnanca ešte pred jeho pridelením na výkon práce, písomným vedením evidencie dočasne pridelených zamestnancov, ktorá obsahuje identifikačné údaje zamestnanca, identifikačné údaje zamestnávateľa alebo agentúry dočasného zamestnávania, ktorí mu zamestnanca dočasne pridelili, a dátum vzniku a skončenia dočasného pridelenia a výkaz o skutočne vykonanej práci, pričom dochádzku aj výkaz je užívateľský zamestnávateľ povinný odovzdať zamestnávateľovi najneskôr v posledný pracovný deň kalendárneho mesiaca, za ktorý má zamestnanec odovzdať výkaz a dochádzku a informovať zamestnávateľa o všetkých podstatných výhradách voči pridelenému zamestnancovi, resp. upozorniť ho včas na neospravedlненú absenciu zamestnanca, resp. iné dôvody nespokojnosti s prideleným zamestnancom.

7) Užívateľský zamestnávateľ je oprávnený:

a./ rozvrhnúť denný pracovný čas v rámci týždenného pracovného času podľa vlastnej potreby,

b./ vydávať dočasne pridelenému zamestnancovi pokyny k výkonu práce, organizovať, riadiť a kontrolovať ju,

c./ určovať nástup na dovolenku zamestnanca,

d./ vyslať dočasne prideleného zamestnanca na pracovnú cestu, ak je to s prideleným zamestnancom dohodnuté,

e./ odmietnuť prideľovať prácu zamestnancovi a požiadať o skončenie pridelenia, ak nastali dôvody na skončenie dočasného pridelenia zamestnanca.

8) Miestom výkonu práce je územný obvod Banskobystrickej regionálnej správy ciest, a. s., Majerská cesta 94, 974 96 Banská Bystrica s nástupom na výkon práce **stredisko Krupina**.

9) Druh práce, ktorú zamestnanec bude vykonávať je:

A/ vodič špeciálneho motorového vozidla + robotník (štyria zamestnanci)

Stručná charakteristika práce vodiča špeciálneho motorového vozidla (číslo povolania 8327 01) má nasledovný opis pracovných činností: *vedenie a bežná údržba cestných motorových vozidiel určených na prepravu osôb s počtom miest na sedenie na nad dvadsaťpäť vrátane vodiča alebo vozidiel s celkovou hmotnosťou nad 12 000 kg, špeciálnych motorových vozidiel a techniky na údržbu ciest a vnútorných komunikácií v extrémnych vysokohorských podmienkach.*

Stručná charakteristika práce robotníka: (číslo povolania 9312 04) má nasledovný opis pracovných činností: *údržba cestného telesa a objektov na cestnom telese.*

B/ strojník cestného mechanizmu + robotník (jeden zamestnanec)

Stručná charakteristika práce strojníka cestného mechanizmu (číslo povolania 8342001) má nasledovný opis pracovných činností: *Vedenie, obsluha a údržba špeciálnych vozidiel a mechanizmov, ovládanie špeciálnej techniky pri zabezpečovaní zimnej a letnej údržby ciest.*

Stručná charakteristika práce robotníka: (číslo povolania 9312 04) má nasledovný opis pracovných činností: *údržba cestného telesa a objektov na cestnom telese.*

10) Doba výkonu práce. Zamestnanec bude dočasne pridelený na výkon práce kužívateľskému zamestnávateľovi **od 15.11. 2019 na dobu určitú, a to do 31.03.2020.**

Deň 01.11.2018 je predpokladaným dňom nástupu dočasne pridelených zamestnancov na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

11) Menovitý zoznam dočasne pridelených zamestnancov spolu s údajmi (meno a priezvisko zamestnanca, dátum a miesto narodenia zamestnanca, trvalé bydlisko, dočasne vykonávaná pracovná pozícia) je prílohou č. 1 tejto dohody a jej neoddeliteľnou súčasťou.

12) Zamestnávateľ zároveň prehlasuje, že so všetkými pridelenými zamestnancami, ktorých menovitý zoznam tvorí prílohu č. 1 tejto zmluvy, uzatvoril písomnú dohodu o dočasnom pridelení v zmysle ust. § 58 Zákonníka práce, ktorej obsahom je aj súhlas dočasne prideleného zamestnanca, že sa podrobí na požiadanie užívateľského zamestnávateľa kontrole na požitie alkoholu (t. j. dychovej skúške na zistenie alkoholu v dychu).

13) Užívateľský zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnávateľovi potrebnú súčinnosť, a to nasledovne:

a) písomne predložiť náplň práce alebo stručnú charakteristiku práce dočasne pridelených zamestnancov ešte pred ich pridelením na výkon práce,

b) viesť písomnú evidenciu dochádzky zamestnancov do práce a výkaz o skutočne vykonanej práci. Výkaz je povinný zaslať užívateľský zamestnávateľ zamestnávateľovi najneskôr v tretí pracovný deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca,

c) informovať zamestnávateľa o všetkých podstatných výhradách voči prideleným zamestnancom, resp. upozorniť ho včas na neospravedlненú absenciu zamestnanca, resp. iné dôvody nespokojnosti s pridelenými zamestnancami.

14) Pred uplynutím doby dojedanej pre dočasné pridelenie zamestnancov, môže užívateľský zamestnávateľ odmietnuť prideľovať prácu zamestnancom a požiadať o skončenie pridelenia, ak nastali dôvody na skončenie pracovného pomeru v zmysle príslušných ustanovení Zákonníka práce v platnom znení.

15) Na základe vzájomnej dohody je užívateľský zamestnávateľ oprávnený po dohode so zamestnávateľom a zamestnancom prideľovať dočasne prideleným zamestnancov počas výkonu pohotovosti na pracovisku aj inú prácu ako je špecifikovaná v čl. I. ods. 9 tejto dohody. V prípade mimoriadnej situácie môže užívateľský zamestnávateľ po dohode so zamestnávateľom navýšiť počet zamestnancov v priebehu týždňa.

16) V prípade, že užívateľský zamestnávateľ zistí, že dočasne pridelený zamestnanec je pod vplyvom alkoholických nápojov, alebo omamných a psychotropných látok, má užívateľský zamestnávateľ právo uplatniť si u zamestnávateľa zmluvnú pokutu vo výške 400 € a zároveň si uplatniť u zamestnávateľa aj nárok na náhradu škody, ktorá mu v tejto súvislosti vznikla.

17) Odmena pre zamestnávateľa je stanovená dohodou obidvoch zmluvných strán a v zmysle zákona č. 18/1996 Z. z. o cenách v znení neskorších predpisov.

18) Zamestnávateľovi patrí za dočasné pridelenie zamestnancov úhrada účtovaná mesačne, podľa odpracovaného celkového počtu hodín vo výkone a pohotovosti na pracovisku dočasne pridelených zamestnancov.

Odmena vo výške: Cena za 1 hod. vo výkone a pohotovosti na pracovisku

Cena bez DPH: 9,00 €

DPH 20 %: 1,80 €

cena vrátane DPH: 10,80 €

19) Zamestnávateľ vystaví v súlade s ods. 18 tohto článku tejto dohody faktúru so splatnosťou 30 dní odo dňa jej doručenia na adresu sídla užívateľského zamestnávateľa podľa čl. I. tejto dohody bezhotovostným prevodom na bankový účet zamestnávateľa.

20) Podkladom pre vystavenie faktúry na preplatenie nákladov je výkaz odpracovaných hodín každého prideleného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa a mzdový list prideleného zamestnanca spracovaný na základe odpracovaných hodín. Faktúra bude po vystavení zaslaná poštou. Prílohou faktúry je rozpis dočasne pridelených zamestnancov.

21) V prípade, že odmena uvedená vo faktúre je nesprávna alebo ak faktúra neobsahuje náležitosti daňového dokladu, alebo má iné chyby a nedostatky, užívateľský zamestnávateľ je oprávnený vrátiť faktúru zamestnávateľovi a požiadať ho o vystavenie správnej faktúry; v takom prípade začne lehota plynúť odo dňa vystavenia opravenej faktúry.

22) Faktúra sa považuje za uhradenú odpísaním fakturovanej čiastky z účtu užívateľského zamestnávateľa.

II.

Zánik dohody, podmienky, za ktorých môže zamestnanec alebo užívateľský zamestnávateľ skončiť dočasné pridelenie pred uplynutím doby dočasného pridelenia

1) Opakované porušenie zmluvných podmienok obsiahnutých v tejto dohode ktoroukoľvek zo zmluvných strán sa považuje za dôvod na jednostranné odstúpenie od dohody. Poškodená zmluvná strana má povinnosť písomne upozorniť na porušovanie zmluvných podmienok, pričom druhá zmluvná strana je povinná do troch pracovných dní od doručenia upozornenia na nevyhovujúci stav odstrániť. Neodstránenie závadného stavu v lehote troch pracovných dní ako aj opakované porušenie zmluvných podmienok je dôvodom na odstúpenie od tejto dohody.

2) Za opakované porušenie zmluvných podmienok sa považuje, ak ktorákoľvek zo zmluvných strán poruší zmluvnú podmienku najmenej trikrát.

3) V prípade, ak užívateľský zamestnávateľ zistí, že dočasne pridelený zamestnanec je pod vplyvom alkoholických nápojov, alebo omamných a psychotropných látok, má užívateľský zamestnávateľ okrem nárokov vymedzených v tejto dohode právo jednostranne odstúpiť od tejto dohody.

4) Kedykoľvek sa zmluvné strany môžu dohodnúť na skončení tejto dohody. Dohoda o skončení musí byť písomná a musí v nej byť určený deň skončenia dohody.

5) V prípade, ak dôjde ku predčasnému skončeniu dohody o dočasnom pridelení zamestnanca /uzatvorenej medzi zamestnancom a jeho zamestnávateľom v zmysle § 58 ods. 1 Zákonníka práce v platnom znení/ pred uplynutím dohodnutej doby pridelenia jednotlivých zamestnancov, užívateľský zamestnávateľ už nebude prideľovať prácu prideleným zamestnancom.

III.

Ochrana osobných údajov a zachovanie mlčanlivosti

V súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov zamestnávateľ ako prevádzkovateľ informačného systému obsahujúceho osobné údaje zamestnancov poveruje užívateľského zamestnávateľa na spracovanie nevyhnutných osobných údajov dočasne pridelených zamestnancov na účely evidencie pracovného času. V prípade, že tieto údaje chce využiť na iné účely, musí písomne požiadať o možnosť ich použitia s uvedením účelu.

Zamestnávateľ a jeho zamestnanci spolu s užívateľským zamestnávateľom sú viazaní voči

tretím osobám povinnosti zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri dočasnom pridelení a v súvislosti s ním, sú povinní zachovávať v tajnosti všetky skutočnosti, ktorých zverejnenie by mohlo mať negatívny dopad na činnosť jednej zo zmluvných strán, sú povinní zachovávať mlčanlivosť o mzdových podmienkach a ostatných skutočnostiach. Uvedené skutočnosti nemožno oznamovať tretím osobám. Informácie a údaje môžu byť použité len v súvislosti s plnením tejto dohody. Zamestnávateľ a jeho zamestnanci sa zaväzujú svojim konaním nepoškodiť dobré meno užívateľského zamestnávateľa.

IV. Záverečné ustanovenia

- 1) Pri riešení otázok touto dohodou neriešených sa zmluvné strany budú riadiť príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka v platnom znení, Zákonníka práce v platnom znení a tiež ostatnými záväznými predpismi platnými na území Slovenskej republiky.
- 2) Zmluvné strany sa zaväzujú, že riešenie sporných bodov tejto dohody aj možných sporných bodov neupravených touto dohodou sa bude uskutočňovať predovšetkým spoločným rokovaním a vzájomnou dohodou prostredníctvom svojich štatutárnych zástupcov. V prípade, ak sa vzniknutý spor nevyrieši vzájomnou dohodou, ktorakolvek zo zmluvných strán je oprávnená predložiť tento na riešenie príslušnému súdu Slovenskej republiky.
- 3) K zmene podmienok dohodnutých touto dohodou môže dôjsť len na základe vzájomnej dohody zmluvných strán formou písomného dodatku, alebo ak to bude vyplývať zo zmien a doplnkov platných všeobecne záväzných právnych predpisov.
- 4) Táto dohoda má spolu s prílohou č. 1 celkom 7 strán a je vyhotovená v 4 rovnopisoch, pričom každý má platnosť originálu, s určením dve vyhotovenia pre zamestnávateľa a dve pre užívateľského zamestnávateľa.
- 5) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej prvého zverejnenia na webovom sídle niektorej zo zmluvných strán v zmysle § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v platnom znení a § 5a a 5b zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 6) Súčasťou tejto dohody budú aj odpisy dohôd o dočasnom pridelení zamestnancov v pracovnom pomere na výkon práce uzatvorených medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami, ktoré je zamestnávateľ povinný doložiť najneskôr do 5 (slovom: piatich) dní odo dňa podpisu tejto dohody.
- 7) Každá zo zmluvných strán sa týmto výslovne zaväzuje, že neprevedie nijaké práva a povinnosti (záväzky) vyplývajúce z tejto dohody, resp. jej časti na iný subjekt bez predchádzajúceho písomného súhlasu druhej zmluvnej strany. V prípade porušenia tejto povinnosti ktorejkoľvek zo zmluvných strán bude zmluva o prevode (postúpení) zmluvných záväzkov neplatná a zároveň druhá zmluvná strana je oprávnená od dohody odstúpiť a to s účinnosťou odstúpenia ku dňu, keď bolo písomné oznámenie o odstúpení od dohody doručené ostatným druhej zmluvnej strane.
- 8) Akékoľvek ustanovenie tejto dohody, ktoré je neplatné, nezákonné alebo nevynútiteľné podľa platného práva, bude neúčinné len v rozsahu, v akom túto neplatnosť, nezákonnosť alebo nedostatok či stratu vynútiteľnosti postihuje právo, bez akéhokoľvek vplyvu na zostávajúce ustanovenia dohody. Zmluvné strany sa zaväzujú nahradiť akékoľvek neplatné alebo nevynútiteľné ustanovenie novým ustanovením, ktoré je platné a účinné a čo najlepšie zodpovedá nahrádzanému neplatnému alebo nevynútiteľnému ustanoveniu.
- 9) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú si vedomé všetkých následkov vyplývajúcich z tejto dohody, že ich zmluvná voľnosť nie je ničím obmedzená a že im nie sú známe okolnosti, ktoré by im bránili platne uzavrieť túto dohodu. V prípade, že taká okolnosť existuje zodpovedá táto zmluvná strana v celom rozsahu za škodu, ktorá vznikne druhej zmluvnej strane na základe tohto vyhlásenia.
- 10) V prípade, ak bude podľa tejto dohody potrebné doručovať druhej zmluvnej strane akúkoľvek písomnosť, doručuje sa táto písomnosť na adresu zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto dohody, dokiaľ nie je zmena adresy písomne oznámená zmluvnej strane, ktorá písomnosť doručuje. V prípade, ak sa písomnosť aj pri dodržaní týchto podmienok vráti nedoručená, zmluvné strany sa dohodli, že účinky doručenia nastávajú tretím dňom po vrátení zásielky zmluvnej strane, ktorá zásielku doručuje.
- 11) Zmluvné strany prehlasujú, že túto dohodu uzavreli slobodne a vážne, neuzavreli ju v tiesni

ani za nápadne nevýhodných podmienok, prečítali si ju, porozumeli jej a nemajú proti jej forme a obsahu žiadne námietky, čo potvrdzujú vlastnoručnými podpismi.

V Senohrade dňa 22. 11. 2019

V Banskej Bystrici, dňa 26 -11- 2019

PD Senohrad

.....

predseda predstavenstva

.....

podpredseda predstavenstva
Banskobystrickej regionálnej správy ciest, a. s.

Príloha č. 1

Menovitý zoznam dočasne pridelených zamestnancov

Meno a Priezvisko	Dátum narodenia	Miesto narodenia	Adresa trvalého pobytu	Pozícia
Ľubomír Bučík				
Milan Kohút				
Vojtech Packa				
Jozef Slúka				
Jozef Vician				